Kompetensmatris Migrationsverket:

Systemutvecklare

|  |  |
| --- | --- |
| **Diarienummer:** | 3.2.3-2024-15912 |
| **Konsultens namn:** |  |
| **Underleverantör:** |  |
| **Organisationsnummer underleverantör:** |  |
| **Underleverantörens pris:** |  |
| **Totalpris** (inklusive 1% påslag) | Fylls i av Levigo  |

**Om underleverantör anlitas för uppdraget:**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Underleverantör:***  |  |
| ***Underleverantör org. nr:*** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Instruktion och ExempelI kolumnen **Antal år + månad** skall detta anges**:** Exakt antal år och månader - tex. 3 år, 5 mån. (Det kan ej stå 3 år / +3 år / ca 3 år) I kolumnen **”Referens i CV (uppdragstid, tidsperiod, sida)”** skall detta anges**:** Uppdrag/roll, uppdragsgivare/företag, (åååå-mm-dd – åååå-mm-dd), hänvisning till sida i CV:tPå raden **”Redogör för hur kravet uppfylls”** skall detta tydligt framgå**:** Motivera hur kravet uppfylls, gärna ordagrant. I CV:t måste det framgå att konsulten har erfarenhet från det angivna kravet på de specifika uppdraget/uppdragen som hänvisas till i matrisen, om det inte står bör det läggas till ordagrant innan ni skickar CV:t och matris till oss.**Kompetensmatrisen ska lämnas in i word-format**Se exempel nedan:

|  |
| --- |
| **SKALL-KRAV 1: Konsulten ska ha 5 års erfarenhet av javautveckling.** |
| Antal år + månad: | 6 år, 4 månader |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): | Systemutvecklare, Perido AB (2023-01-01-2023-11-30), sid 1Systemutvecklare, Perido AB (2015-01-01 – 2020-05-30), sid 3 |
| Redogör hur kravet uppfylls: | Konsulten har i sina uppdrag som systemutvecklare ovan arbetat med Javautveckling.  |

 |

## Skall-krav

|  |
| --- |
| **SKALL-KRAV 1: Konsulten ska ha minst 15 års arbetslivserfarenhet av systemutveckling i Java.** |
| Antal år + månad: | *(x år, x månader)* |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): | *Uppdrag/roll, uppdragsgivare/företag, (åååå-mm-dd – åååå-mm-dd), hänvisning till sida i CV:t* |
| Redogör hur kravet uppfylls: | *Motivera hur kravet uppfylls, gärna ordagrant* |

|  |
| --- |
| **SKALL-KRAV 2: Konsulten ska ha minst 10 års arbetslivserfarenhet som mjukvaruarkitekt.** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

| **SKALL-KRAV 3: Konsulten ska ha minst 15 års arbetslivserfarenhet av Spring frameworks/Springboot.** |
| --- |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

| **SKALL-KRAV 4: Konsulten ska ha minst 4 års arbetslivserfarenhet av systemutveckling i Java EE/JBoss.** |
| --- |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

| **SKALL-KRAV 5: Konsulten ska ha minst 1 års arbetslivserfarenhet av EU-systemen, exempelvis EES och VIS (Visa Information System).** |
| --- |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

| **SKALL-KRAV 6: Konsulten ska ha arbetat på statlig myndighet och ha erfarenhet av samarbete med andra myndigheter.** |
| --- |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

| **SKALL-KRAV 7: Konsulten ska ha 5 års arbetslivserfarenhet av automationstester.** |
| --- |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

| **SKALL-KRAV 8: Konsulten ska ha arbetslivserfarenhet av eventbaserad arkitektur.** |
| --- |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

## Bör-krav

|  |
| --- |
| **BÖR-KRAV 1: Konsulten bör ha arbetslivserfarenhet om interoperabilitetskomponenter såsom ESP, CID och MID.** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

## Kompetensnivå 5

|  |
| --- |
| **KUNSKAP: Kompetens av högsta rang inom aktuellt område/roll, uppfattas som****expert på marknaden.** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

|  |
| --- |
| **ERFARENHET: Utöver Nivå 4. En konsult på nivå 5 motsvarar att vara en specialist och omfattar på marknaden relativt få och ytterst erfarna och kompetenta konsulter inom en viss roll eller inom ett visst kompetensområde.** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

|  |
| --- |
| **LEDNING: Har stor vana och erfarenhet av att verka i ledande befattning.** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

|  |
| --- |
| **SJÄLVSTÄNDIGHET: Mycket stor.** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

##

##

##

## Kompetensnivå 4

|  |
| --- |
| **KUNSKAP: Hög generalistkompetens, eller mycket hög kompetens inom aktuellt område/roll** |
| Antal år + månad: |   |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |   |
| Redogör för hur kravet uppfylls: |   |

|  |
| --- |
| **ERFARENHET: Har utfört komplexa uppdrag inom aktuell roll och genomför Konsulttjänst med mycket hög kvalitet. Nivån uppnås normalt efter 9-12 års arbete inom aktuell roll. En konsult på nivå 4 motsvarar normalt att vara på högsta nivå sett till kunskap och erfarenhet etc. Arbete inom en viss roll eller inom ett visst kompetensområde i mer än 12 år innebär inte per automatik att en Konsult uppnår en högre nivå.** |
| Antal år + månad: |   |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |   |
| Redogör för hur kravet uppfylls: |   |

|  |
| --- |
| **LEDNING: Tar huvudansvar för ledning av större grupp** |
| Antal år + månad: |   |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |   |
| Redogör för hur kravet uppfylls: |   |

|  |
| --- |
| **SJÄLVSTÄNDIGHET: Mycket stor** |
| Antal år + månad: |   |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |   |
| Redogör för hur kravet uppfylls: |   |