Kompetensmatris Migrationsverket:

*Projektledare*

|  |  |
| --- | --- |
| **Diarienummer:** | 3.2.3-2025-8540 |
| **Konsultens namn:** |  |
| **Underleverantör:** |  |
| **Organisationsnummer underleverantör:** |  |
| **Underleverantörens pris:** |  |
| **Totalpris** (inklusive 1% påslag) | Fylls i av Levigo  |

**Om underleverantör anlitas för uppdraget:**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Underleverantör:***  |  |
| ***Underleverantör org. nr:*** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Instruktion och ExempelI kolumnen **Antal år + månad** skall detta anges**:** Exakt antal år och månader - tex. 3 år, 5 mån. (Det kan ej stå 3 år / +3 år / ca 3 år) I kolumnen **”Referens i CV (uppdragstid, tidsperiod, sida)”** skall detta anges**:** Uppdrag/roll, uppdragsgivare/företag, (åååå-mm-dd – åååå-mm-dd), hänvisning till sida i CV:tPå raden **”Redogör för hur kravet uppfylls”** skall detta tydligt framgå**:** Motivera hur kravet uppfylls, gärna ordagrant. I CV:t måste det framgå att konsulten har erfarenhet från det angivna kravet på de specifika uppdraget/uppdragen som hänvisas till i matrisen, om det inte står bör det läggas till ordagrant innan ni skickar CV:t och matris till oss.**Kompetensmatrisen ska lämnas in i word-format**Se exempel nedan:

|  |
| --- |
| **SKALL-KRAV 1: Konsulten ska ha 5 års erfarenhet av javautveckling.** |
| Antal år + månad: | 6 år, 4 månader |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): | Systemutvecklare, Perido AB (2023-01-01-2023-11-30), sid 1Systemutvecklare, Perido AB (2015-01-01 – 2020-05-30), sid 3 |
| Redogör hur kravet uppfylls: | Konsulten har i sina uppdrag som systemutvecklare ovan arbetat med Javautveckling.  |

 |

## Skall-krav

|  |
| --- |
| **SKALL-KRAV 1: Konsulten ska ha 5 års arbetslivserfarenhet av projektledning.** |
| Antal år + månad: | *(x år, x månader)* |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): | *Uppdrag/roll, uppdragsgivare/företag, (åååå-mm-dd – åååå-mm-dd), hänvisning till sida i CV:t* |
| Redogör hur kravet uppfylls: | *Motivera hur kravet uppfylls, gärna ordagrant* |

|  |
| --- |
| **SKALL-KRAV 2: Konsulten ska ha 5 års arbetslivserfarenhet av att arbeta med fastighetssystem (IFMS)** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

|  |
| --- |
| **SKALL-KRAV 3: Konsulten ska ha arbetslivserfarenhet av projektmodellen XLPM.** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

|  |
| --- |
| **SKALL-KRAV 4: Konsulten ska ha arbetslivserfarenhet av projektverktyget Antura** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

|  |
| --- |
| **SKALL-KRAV 5:** **Konsulten ska ha 5 års arbetslivserfarenhet inom processutveckling t.ex. ärendehantering, serviceavtal för fastighetsägare och fastighetsstyrningstjänster, eller motsvarande.** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

|  |
| --- |
| **SKALL-KRAV 6: Konsulten ska ange 2 referensuppdrag där det framgår att konsulten har arbetat med att kartlägga och utveckla processer inom fastighetsförvaltning inom offentlig verksamhet, genomfört under de senaste 5 åren.** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

|  |
| --- |
| **SKALL-KRAV 7: Konsulten ska ange 1 referensuppdrag där det framgår att konsulten har ingått i en projektledningsgrupp vid implementering av fastighetssystem som pågår eller avslutats de senaste 5 åren.** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

|  |
| --- |
| **SKALL-KRAV 8: Konsulten ska ha arbetslivserfarenhet av att arbeta med försystem till Fastighetssystem (exempelvis Flowscape eller Metry).** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

## Bör-krav

|  |
| --- |
| **BÖR-KRAV 1: Konsulten bör ha 2 års arbetslivserfarenhet av att ta fram och utveckla SLA:er mot systemleverantörer** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

|  |
| --- |
| **BÖR-KRAV 2: Konsulten bör ha arbetslivserfarenhet av att arbeta med beläggningsmätningssystem** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

## Kompetensnivå 3

|  |
| --- |
| **KUNSKAP: Hög kompetens inom aktuellt område/roll** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

|  |
| --- |
| **ERFARENHET: Är förebild för andra Konsulter på lägre nivå. Nivån uppnås normalt efter 4-8 års arbete inom aktuell roll.** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

|  |
| --- |
| **LEDNING: Tar ansvar för delområde, kan leda en mindre grupp** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

|  |
| --- |
| **SJÄLVSTÄNDIGHET: Kan arbeta självständigt** |
| Antal år + månad: |  |
| Referens i CV (uppdrag, tidsperiod, sida): |  |
| Redogör hur kravet uppfylls: |  |

##